

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 31.03.2025, klo 17:00 - 17:35

Paikka Sähköinen kokous

**Käsitellyt asiat**

- § 125 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 126 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 127 Virheellisen päätöksen poistaminen, virkavaalin vahvistaminen**
- § 128 Kansliapäällikön perehdytysuunnitelma**
- § 129 Kansliapäällikön tavoitteet**
- § 130 Toimielinten pöytäkirjojen otto-oikeus**
- § 131 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 132 Ilmoitusasiat**
- § 133 Muut asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Kalle Ikkela, puheenjohtaja  
Anna Yltävä  
Arto Lindberg  
Outi Huusko  
Elisa Laitila  
Kati Lepojärvi  
Karita Mäensivu  
Mika Mäki-Kuhna  
Ari Nyman  
Lilli Salmi  
Johanna Sipiläinen  
Mika Timonen  
Laura Åvall

Muut saapuvilla olleet

Pia Rojo, hallintopalvelusihteeri, sihteeri  
Jari Immonen, valtuuston puheenjohtaja  
Janne Mellin, valtuuston 1. varapuheenjohtaja  
Liisa Palvas, valtuuston 2. varapuheenjohtaja  
Annaliisa Oksanen, kansliapäällikkö  
Niina Puikkonen, vs. hallintojohtaja  
Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, poistui 17:33

Poissa

Jari Anttalainen

Allekirjoitukset

Kalle Ikkela  
Puheenjohtaja

Pia Rojo  
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Tuusulan asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Outi Huusko

Mika Timonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Julkaistu yleisessä tietoverkossa 4.4.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 125

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan läsnäolijat.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**§ 126**

**Pöytäkirjan tarkastus**

Kunnanhallitus on kokouksessaan 19.12.2022 § 444 päättänyt, että kunnanhallituksen pöytäkirjan tarkastavat kaksi erikseen valittavaa pöytäkirjantarkastajaa, jotka valitaan aakkosjärjestyksessä. Pöytäkirjantarkastajiksi ei valita puheenjohtajaa eikä varapuheenjohtajia.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet

Mika Timonen ja Laura Åvall

**Päätös**

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin jäsenet

Outi Huusko ja Mika Timonen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 252, 12.06.2023**

**Valtuusto, § 106, 27.06.2023**

**Kunnanhallitus, § 371, 25.09.2023**

**Valtuusto, § 138, 09.10.2023**

**Kunnanhallitus, § 3, 08.01.2024**

**Kunnanhallitus, § 89, 04.03.2024**

**Kunnanhallitus, § 96, 11.03.2024**

**Valtuusto, § 37, 18.03.2024**

**Kunnanhallitus, § 182, 06.05.2024**

**Kunnanhallitus, § 332, 14.10.2024**

**Kunnanhallitus, § 3, 20.01.2025**

**Valtuusto, § 3, 03.02.2025**

**Kunnanhallitus, § 101, 24.03.2025**

**Kunnanhallitus, § 102, 24.03.2025**

**Kunnanhallitus, § 127, 31.03.2025**

## **§ 127**

### **Virheellisen päätöksen poistaminen, virkavaalin vahvistaminen**

TUUDno-2023-1416

#### **Kunnanhallitus, 12.06.2023, § 252**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, satu.kuivasto@tuusula.fi

Kansliapäällikkö Virpi Sailas on irtisanoutumassa kansliapäällikön määräaikaisesta virasta siten, että hänen virkasuhteensa päättyy arviolta 20.8.2023. Virkasuhteen tarkka päättymispäivä selviää irtisanoutumisen yhteydessä. Virpi Sailas on irtisanoutumassa myös sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta. Hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee kansliapäällikön ja päättää tehtävän kelpoisuusehdoista sekä eron myöntämisestä. Valtuuston on tarkoitus käsitellä asiaa 27.6.2023 pidettävässä kokouksessa. Kansliapäällikön viran haettavaksi julistamisesta päättää hallintosäännön mukaan kunnanhallitus, ja valtuusto päättää viran täyttämisestä.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnassa on kansliapäällikön virka, jonka keskeinen tehtävä on johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa kuntatoimialaa ja vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Kansliapäällikön tarkemmista tehtävistä määrätään hallintosäännön 15, 73, 113, 120, 133, 134 pykälissä sekä talous- ja henkilöstöasioiden toimivaltaa koskeissa vastuutaulukoissa.

Valtuusto on kansliapäällikön virkaa perustettaessa vuonna 2017 määritellyt kansliapäällikön viran määräaikaiseksi, pormestarikauden mittaiseksi, määräaikaisuuden perusteena tehtävän luonne. Toisen pormestarikauden puolella välissä, voidaan pormestarmallin katsoa vakiintuneen kunnan johtamismalliksi, jolloin kaksoisjohtamisen mallissa kunnan ylimmän operatiivista johtamista edustavan viranhaltijan virka on tarkoituksenmukaista täyttää toistaiseksi voimassa olevana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Tämän vuoksi ehdotetaan, että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran kelpoisuusehdoksi ehdotetaan virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, johtamiskokemusta sekä suomen kielen hyvää ja ruotsin kielen tyydyttävää taitoa. Lisäksi virkavalinnassa ehdotetaan eduksi luettavan monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä.

Viran palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa.

Valintaprosessissa käytetään suoramaku- ja henkilöarviointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita. Samalla kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- julistaa kansliapäällikön viran haettavaksi edellyttäen, että valtuusto hyväksyy kansliapäällikön eroilmoituksen 27.6.2023 kokouksessaan
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa.
- oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Virpi Sailakselle eron kansliapäällikön määräaikaisestä virasta sekä sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta irtisanoutumisilmoituksen perusteella
- että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023
- määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

### **Kokouskäsittely**

Kansliapäällikkö Virpi Sailas ilmoitti olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Asian käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 17.40 - 17.59.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

---

## **Valtuusto, 27.06.2023, § 106**

### **Liitteet**

- 1 Eriävä mielipide C, valt 27.6.2023
- 2 Eriävä mielipide, A, valt 27.6.2023
- 3 Eriävä mielipide, B, valt 27.6.2023

### **Ehdotus**

Valtuusto päättää

- myöntää Virpi Sailakselle eron kansliapäällikön määräaikaisesta virasta sekä sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta irtisanoutumisilmoituksen perusteella
- että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023
- määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

### **Kokouskäsittely**

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, valtuutettu Jussi Salonen esitti muutosesitys valtuutettu Jari Anttalaisen kannattamana:

Muutosesitys: Määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, monipuolinen julkisen hallinnon tuntemus ja johtamistaidot sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys, on asia ratkaistava äänestämällä. Valtuusto hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Salosen tekemään muutosesitystä, äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä annettiin

- 32 "jaa"-ääntä (Aarno Järvinen, Annika Lappalainen, Antti Seppälä, Ari Koponen, Ari Lopenen, Arto Lindberg, Emmi Sirniö, Henri Savolainen, Ilari Roihuvuo, Ilmari Sjöblom, Jania Kleimola, Janne Hermunen, Janne Mellin, Jari Immonen, Johanna Sipiläinen, Jorma Sulander, Kalle Ikkela, Karita Mäensivu, Kim Kiuru, Kirsti Ruislehto, Laura Åvall, Lauri Untamo, Lilli Salmi, Marianna Simo, Mika Mäki-



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kuhna, Mika Timonen, Pasi Huuhtanen, Päivö Kuusisto, Risto Rämö, Ruut Sjöblom, Sanna Kervinen, Topi Korpinen,

- 18 "ei"-ääntä (Anna Yltävä, Annika Lappalainen, Antti Kaikkonen, Ari Nyman, Eeva-Liisa Nieminen, Elisa Laitila, Erja Sarenius-Salmenkivi, Hanna Catani, Jari Anttalainen, Jussi Salonen, Kati Lepojärvi, Laura Vaarnas, Liisa Palvas, Margita Winqvist, Matti Alanko, Mira Lehtinen, Mirka Kovalainen, Raimo Stenvall, Tuija Reinikainen)
- 1 tyhjä (Ulla Rosenqvist)

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 32 jaa-ääntä ja 18 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen valtuuston päätökseksi.

Valtuutettu Topi Korpinen saapui klo 18.37 ja valtuutettu Ulla Rosenqvist klo 18.49 tämän asian käsittelyn aikana.

Valtuutetut Tuija Reinikainen, Margita Winqvist, Kati Lepojärvi, Jari Anttalainen, Erja Sarenius-Salmenkivi, Hanna Catani, Raimo Stenvall ja Jussi Salonen jättivät päätökseen eriävän mielipiteen. Toimitetut kirjalliset perustelut eriäviin mielipiteisiin on liitetty pöytäkirjaan.

### **Päätös**

Valtuusto päätti

- myöntää Virpi Sailakselle eron kansliapäällikön määräaikaisesta virasta sekä sivistysjohtajan toistaiseksi voimassa olevasta virasta irtisanoutumisilmoituksen perusteella
- että kansliapäällikön virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana aikaisintaan 1.11.2023
- määrittää kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

### **Eriävä mielipide**

Tuija Reinikainen, Margita Winqvist ja Raimo Stenvall jättivät asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

### **Valtuusto 27.6.2023 § 106**

### **ERIÄVÄ MIELIPIDE**

Valtuuston enemmistö päätti kansliapäällikön viran kelpoisuusehdoksi virkaan soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskokemuksen sekä suomen kielen hyvän ja ruotsin kielen tyydyttävän taidon. Kansliapäällikkö palkataan vakituisen virkaan ja se onverrattavissa kunnanjohtajan virkaan. Se on kunnan ylin virka. Monipuolinen kunnallishallinnon ja kuntatalouden tuntemus tulisi olla viran ehdoton edellytys kelpoisuusvaatimuksissa. Virkavalinnan esittelytekstissä toki todetaan, että lisäetuna hakijoille on monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä, mutta niitä ei haluttu nostaa kelpoisuusehtoihin, ne olisivat vain lisäetu! Kunnan johtosäännön mukaan kansliapäällikkö johtaa mm. kuntatoimialaa ja vastaa toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, valmistelee kuntastrategiaa ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

talousarviota, vastaa esittelemiensä asioiden valmistelusta kunnanhallitukselle. Hän vastaa valtuuston ja kunnanhallituksen päätösten toimeenpanosta, päättää kunnan palvelualueista ja johtaa nimeämäänsä johtoryhmää ja osana yhteistoimintamenettelyä kokoontuvaa laajennettua johtoryhmää sekä vastaa johtoryhmätyöskentelyn arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät hyvää kunnallishallinnon osaamista.

Jari Anttalainen jätti asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

**Valtuusto 27.6.2023 § 106**

**ERIÄVÄ MIELIPIDE**

Valtuuston enemmistö päätti kansliapäällikön viran kelpoisuusehdoksi virkaan soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskokemuksen sekä suomen kielen hyvän ja ruotsin kielen tyydyttävän taidon. Kansliapäällikkö palkataan vakituiseen virkaan ja se on verrattavissa kunnanjohtajan virkaan. Se on kunnan ylin virka. Monipuolinen kunnallishallinnon ja kuntatalouden tuntemus tulisi olla viran ehdoton edellytys kelpoisuusvaatimuksissa. Virkavalinnanesittelytekstissä todetaan, että lisäetuna hakijoille on monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä, näiden arviointi ehdokkaita vertailtaessa tuovat siis vain lisäpisteitä. Kunnan johtosäännön mukaan kansliapäällikkö johtaa mm. kuntatoimialaa ja vastaa toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, valmistelee kuntastrategiaa ja talousarviota, vastaa esittelemiensä asioiden valmistelusta kunnanhallitukselle. Hän vastaa valtuuston ja kunnanhallituksen päätösten toimeenpanosta, päättää kunnan palvelualueista ja johtaa nimeämäänsä johtoryhmää ja osana yhteistoimintamenettelyä kokoontuvaa laajennettua johtoryhmää sekä vastaa johtoryhmätyöskentelyn arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät hyvää kunnallishallinnon osaamista

Hanna Catani ja Kati Lepojärvi jättivät asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

**Valtuusto 27.6.2023 § 106**

**ERIÄVÄ MIELIPIDE**

Kansliapäälliköltä tulisi kunnan operatiivisena johtajana kelpoisuusehtona edellyttää monipuolista kunta-, kuntayhtymä- tai muuta julkishallinnon osaamista.

---

**Kunnanhallitus, 25.09.2023, § 371**

**Liitteet**

1 Kansliapäällikkö hakijalista, khall 25.9.2023

Kunnanhallitus on kokouksessaan 12.6.2023 § 252 päättänyt julistaa kansliapäällikön viran haettavaksi ja oikeuttanut pormestarin päättämään viran hakumenettelystä. Kansliapäällikön virka on ollut haettavana 17.7.-31.8.2023 välisen ajan, minkä lisäksi hakuaikaa on jatkettu 10.9.2023 saakka. Ilmoitus julkaistiin kunnan verkkosivuilla, TE-palveluiden verkkosivuilla, rekrytointi.com -verkkosivuilla ja kuntarekry.fi -

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

verkkosivuilla. Haussa käytettiin Kuntarekryn kohdennettua kampanjaa, LinkedIn-työpaikkailmoitusta ja -mainontaa sekä Facebook-mainontaa. Hausta julkaistiin ilmoitus Kuntalehdessä ja Helsingin Sanomissa. Suorahakumenettelyssä kuntaa avusti MPS -yhtiöt Oy. Hakijoita jatkettun hakuajan puitteissa oli yhteensä 31, joista kelpoisia oli 28 hakijaa. Hakijoista 6 kutsuttiin edelleen haastatteluun. Haastattelujen jälkeen referenssit on tarkistettu tiettyjen hakijoiden osalta selkeyttämään päätöksentekoa. Haastattelujen jälkeen yksi hakija perui hakemuksensa tehtävään.

Haastatteluissa saadun vaikutelman ja referenssitarkistusten perusteella haastatteluryhmälle on muodostunut tilannekuva siitä, että hakukriteerit täyttävää ja henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan sopivaa kansliapäällikköä ei nykyisistä hakijoista löydy, eikä virkaa tällä hakukierroksella saada täytettyä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Hallintosäännön henkilöstötoimivaltataulukon mukaan valtuusto päättää kansliapäällikön valinnasta.

Hallintosäännön henkilöstötoimivaltataulukon mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston täytettävän viran haettavaksi julistamisesta. Kunnanhallitus päättää vuodenvaihteen jälkeen sopivaksi katsottuna ajankohtana uudesta kansliapäällikön hakumenettelystä. Viran kelpoisuusehdot ja virkasuhteen kesto on määritetty valtuuston päätöksellä 27.6.2023 § 106.

### **Virkajärjestelyt viran avoimena olon aikana**

Talousjohtaja Markku Vehmas on toiminut pormestarin päätöksen mukaisesti ensin vs. kansliapäällikkönä ja edelleen 21.8.2023 alkaen vt. kansliapäällikkönä. Yhteisten palvelujen toimialuejohtajan sijaisena on vastaavasti toiminut henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto, joka toimii myös vt. kansliapäällikön sijaisena, ja vs. talousjohtajana on toiminut talouspäällikkö Heli Hippeläinen. Sijaisjärjestelyt on todettu toimiviksi ja tarkoituksenmukaista olisi uuden haun osalta odottaa vuodenvaihteen yli. Tässä vaiheessa uuden hakumenettelyn avaamisen ei nähdä muuttavan hakijatilannetta siten, että virka saataisiin täytettyä.

Hallintosäännön henkilöstötoimivaltataulukon mukaan sijaisen määräämisestä päättää viranhaltijan esihenkilö, kansliapäällikön osalta pormestari.

### **Suostumusten huomioiminen uuden haun yhteydessä**

Osana uutta kansliapäällikön hakukierrosta, on mahdollista ottaa käyttöön myös suostumusmenettely varsinaista hakemista kevyempänä toimintamallina. Joka tapauksessa myös suostumuksensa tehtävään antaneet ovat julkista tietoa. Suostumus voidaan esittää ennen valintapäätöstä. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §:n 2 momentin mukaan kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys. Näin ollen suostumusmenettelyn toteuttaminen edellyttää valtuustolta erillistä päätöstä asiassa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- jättää kansliapäällikön viran täyttämättä 10.9.2023 päättyneen kansliapäällikön haun osalta selostusosassa esitetyillä perusteluilla;
- että kansliapäällikön virkaan voidaan hakumenettelyn yhteydessä ottaa myös suostumuksensa nojalla sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

### **Kokouskäsittely**

Hallintopalvelusihteeri Pia Rojo, viestintäpäällikkö Paula Miettinen, vs. talousjohtaja Heli Hippeläinen poistuivat paikalta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.20-19.32. Hallintojohtaja Antti-Pekka Röntynen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian osalta.

Asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 19.32-19.46.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Valtuusto, 09.10.2023, § 138**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, satu.kuivasto@tuusula.fi

Liitteet

1 Kansliapäällikkö hakijalista, valt 9.10.2023

### **Ehdotus**

Valtuusto päättää

- jättää kansliapäällikön viran täyttämättä 10.9.2023 päättyneen kansliapäällikön haun osalta selostusosassa esitetyillä perusteluilla;
- että kansliapäällikön virkaan voidaan hakumenettelyn yhteydessä ottaa myös suostumuksensa nojalla sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

### **Kokouskäsittely**

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Kunnanhallitus, 08.01.2024, § 3**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, satu.kuivasto@tuusula.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnassa on kansliapäällikön virka, jonka keskeisinä tehtävinä on johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa kuntatoimialaa ja vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Kansliapäällikön tarkemmista tehtävistä määrätään hallintosäännön 15, 76, 116, 123, 136, 137 pykälissä sekä talous- ja henkilöstöasioiden toimivaltaa koskeissa vastuutaulukoissa.

Viran kelpoisuusehdot: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito sekä virkasuhteen kesto toistaiseksi voimassaolevana, on määritetty valtuuston päätöksellä 27.6.2023 § 106.

Viran palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Hallintosäännön henkilöstöasioiden toimivaltataulukon mukaan valtuuston ottaman viranhaltijan palkkauksesta päättää kunnanhallitus.

Kansliapäällikön virka tuli avoimeksi 20.8.2023 edellisen viranhaltijan irtisanouduttua. Kansliapäällikön virka oli haettavana 17.7.-31.8.2023 välisen ajan, minkä lisäksi hakuaikaa jatkettiin 10.9.2023 asti. Virka jätettiin täyttämättä valtuuston päätöksellä 9.10.2023 § 138. Samalla valtuusto päätti, että kansliapäällikön virkaan voidaan hakumenettelyn yhteydessä ottaa myös suostumuksensa nojalla sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa. Valintaprosessissa käytetään suora- ja hakuaikaa ja henkilöarviointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston täytettävän viran haettavaksi julistamisesta.

Kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus päättää kansliapäällikön rekrytointihaastatteluiden haastatteluryhmän jäsenistä. Samalla kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin kansliapäällikön hakumenettelystä.

### Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- julistaa kansliapäällikön viran haettavaksi
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa ja suora- ja hakuaikaa
- nimetä kansliapäällikön rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäsenet
- oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä.

### Kokouskäsittely

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

## Päätös

Kunnanhallitus päätti

- julistaa kansliapäällikön viran haettavaksi
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa ja suoramakua
- nimetä kansliapäällikön rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäseniksi pormestarin lisäksi Jari Immosen, Ari Nymanin, Outi Huuskon, apulaispormestarit, henkilöstöjohtajan, sivistysjohtajan ja vt. kansliapäällikön
- oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä.

## Kunnanhallitus, 04.03.2024, § 89

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, satu.kuivasto@tuusula.fi

Hallintosäännön 15 §:n mukaan Tuusulan kunnassa on kansliapäällikön virka, jonka keskeinen tehtävä on johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa kuntatoimialaa ja vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Kansliapäällikön tarkemmista tehtävistä määrätään hallintosäännön 15, 76, 116, 123, 136, 137 pykälissä sekä talous- ja henkilöstöasioiden toimivaltaa koskevissa vastuutaulukoissa.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Ilmoitus julkaistiin kunnan verkkopalvelujen lisäksi, työvoimahallinnon, Rekrytointi.com:n, Kuntarekryn ja LinkedIn-verkkopalvelussa. Hausta julkaistiin ilmoitus lisäksi Kuntalehdessä. Rekrytoinneissa hyödynnettiin suoramakumenettelyä. Suoramakumenettelyssä kuntaa avusti JFP Executive Search /Oy ja henkilöarvioinneissa Eezy Personnel Oy.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Kansliapäällikön viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito. Hakijan eduksi katsotaan monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä.

Tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Viran kokonaispalkka on 10 968,80 euroa kuukaudessa.

## Hakuprosessi

Kansliapäällikön virka on ollut julkisessa haussa ajalla 15.1.2024 – 11.2.2024. Kansliapäällikön virkaa haki hakuajan aikana 9 henkilöä. Suostumuksensa virkaan antoi 2 henkilöä. 11 hakijasta ja suostumuksensa antaneesta 9 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista laadittiin ansiovertailu, jonka perusteella 5 henkilöä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

(Harri Nikander, Reijo Siltala, Kalle Eklund, Rinna Ikola-Norrbacka ja Tuukka Forsell) kutsuttiin ensimmäiselle haastattelukierrokselle.

Haastattelut pidettiin 15.2.2024. Kunnanhallituksen kokouksessaan 8.1.2024 § 3 nimeämään haastatteluryhmään kuuluivat pormestari Kalle Ikkela, valtuuston puheenjohtaja Jari Immonen, apulaispormestarit Arto Lindberg ja Anna Yltävä, kunnanhallituksen jäsenet Ari Nyman ja Outi Huusko, henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto, sivistysjohtaja Tiina Simons ja vt. kansliapäällikkö Markku Vehmas.

Haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää kolme hakijoista henkilöarviointeihin. Henkilöarviointeihin lähetettiin Tuukka Forsell, Rinna Ikola-Norrbacka ja Reijo Siltala. Henkilöarvioinneissa olleille järjestettiin toinen haastattelukierros 4.3.2024. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämän haastatteluryhmän jäsenet. Tämän jälkeen hakijat esittäytyvät ja ovat eri ryhmien haastateltavina maanantaina 4.3.2024 ennen valtuuston kokousta.

### **Ehdotus valtuustolle**

Kunnanhallitus käsittelee haastatteluryhmän ehdotusta ja tekee ehdotuksensa virkavaalin toimittamisesta sekä mahdollisista muista päätettävistä asioista kansliapäällikön virkaan liittyen kokouksessaan 11.3.2024, jonka jälkeen myös valtuuston esityslistaa täydennetään tämän asian osalta.

Hallintosäännön Henkilöstöasiat-toimivaltataulukon mukaan valtuusto päättää kansliapäällikön viran täyttämisestä. Kunnanhallitus päättää valtuuston täytettäviin kuuluvien virkojen haettavaksi julistamisesta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian "Kansliapäällikön virka, virkavaalin toimittaminen" valtuuston 18.3.2024 pidettävän ylimääräisen kokouksen esityslistalle ja täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Kunnanhallitus, 11.03.2024, § 96**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, satu.kuivasto@tuusula.fi

Kunnanhallitus antaa täydennetyn ehdotuksen valtuustolle valtuuston kokoukseen 18.3.2024. Hallintosäännön 82 §:n mukaan, jos kunnanhallitus on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Haastatteluryhmä on kokoontunut edellisten haastattelujen jälkeen ja arvioinut tilannetta. Haastatteluryhmä muodostaa kantansa virkavaalin osalta ennen kokousta. Haastatteluryhmän kanta toimii esittelijän ehdotuksen pohjana, joka annetaan kokouksessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- suorittaa virkavaalin kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan hakeneiden ja virkaan suostumuksen antaneiden kelpoisuusehdot täyttävien ehdokkaiden joukosta
- suorittaa kansliapäällikön virkaan varalle valittavan henkilön virkavaalin virkaan hakeneiden ja virkaan suostumuksen antaneiden kelpoisuusehdot täyttävien ehdokkaiden joukosta
- että, viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

### **Kokouskäsittely**

Varajäsen Kati Lepojärvi saapui kokoukseen klo 17.26.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Asiantuntijana kokouksessa toimi HR-konsultti Jouko Pitkänen, JFP Executive search.

Pitkänen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19.51.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, esittelijä teki pohjaehdotuksensa, joka on huomioitu pöytäkirjassa.

Puheenjohtajan jatkettua asiasta keskustelua, jäsen Ari Nyman ehdotti esittelijän ehdotuksesta poiketen, että kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan Tuukka Forsellin tai Reijo Siltalan. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

Sivistysjohtaja Simons poistui kokouksesta klo 19.27.

Käsittelyn aikana pidettiin tauot klo 18.48- 19.02 ja klo 19.30- 19.37.

### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- suorittaa virkavaalin kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan hakeneiden ja virkaan suostumuksen antaneiden kelpoisuusehdot täyttävien ehdokkaiden joukosta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- suorittaa kansliapäällikön virkaan varalle valittavan henkilön virkavaalin virkaan hakeneiden ja virkaan suostumuksen antaneiden kelpoisuusehdot täyttävien ehdokkaiden joukosta
- että, viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan.

Lisäksi kunnanhallitus päätti tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

## Valtuusto, 18.03.2024, § 37

### Ehdotus

Valtuusto päättää

- suorittaa virkavaalin kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan hakeneiden ja virkaan suostumuksen antaneiden kelpoisuusehdot täyttävien ehdokkaiden joukosta
- suorittaa kansliapäällikön virkaan varalle valittavan henkilön virkavaalin virkaan hakeneiden ja virkaan suostumuksen antaneiden kelpoisuusehdot täyttävien ehdokkaiden joukosta
- että, viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan.

### Kokouskäsittely

Puheenjohtaja avasi keskustelun ja totesi, että käydään kuntalain 105 §:n mukainen enemmistövaali kansliapäällikön viran täyttämisestä. Valtuutettu Jussi Salonen vaati suljettua lippuäänestystä. Äänestystavaksi päätettiin hallintosäännön 93 §:n mukaisesti suljettu lippuäänestys. Puheenjohtaja ohjeisti, että äänestyslippuun kirjoitetaan sen ehdokkaan sukunimi, jota äänestää ja äänestyslippu taitetaan keskeltä ennen uurnaan pudottamista. Puheenjohtaja totesi, että äänestys tapahtuu aakkosjärjestyksessä siten, että valtuuston sihteeri lukee valtuutettujen nimet ja äänestyslippu pudotetaan uurnaan oman nimen kohdalla. Puheenjohtaja totesi lisäksi, että kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat hallintosäännön 94 §:n mukaisesti ääntenlaskijoina. Puheenjohtaja totesi, että virkavaalissa ääniä voidaan antaa kaikille kelpoisuusvaatimukset täyttävälle virkaa hakeneille tai siihen suostumuksensa antaneille ehdokkaille. Ehdokkaiden nimet olivat näkyvillä äänestyksen ajan.

Ääntenlaskun ajan pidettiin kokouksessa tekninen tauko klo 18.25-18.33.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin yhteensä 51 hyväksyttyä ääntä. Ääniä annettiin seuraavasti: Siltala 37 ääntä, Forsell 14 ääntä. Puheenjohtaja totesi Reijo Siltalan voittaneen suoritetun virkavaalin ja tulleen valituksi kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan.

Mahdollisen kansliapäällikön virkaan valitun kieltäytymisen tai muun esteen varalle valtuusto päätti kunnanhallituksen ehdotuksen mukaisesti suorittaa virkavaalin varalle valittavasta henkilöstä. Puheenjohtaja totesi, että virkavaalissa ääniä voidaan antaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

kaikille kelpoisuusvaatimukset täyttävälle virkaa hakeneille tai siihen suostumuksensa antaneille ehdokkaille. Ehdokkaiden nimet olivat näkyvillä äänestyksen ajan. Ennen kokousta oli saatu tieto Tuukka Forselilta, ettei hän ole käytettävissä henkilöä varalle valittaessa. Äänestysmenettely oli sama kuin kansliapäällikön varsinaisessa virkavaalissa.

Ääntenlaskun ajan pidettiin kokouksessa tekninen tauko klo 18.42-18.47.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin yhteensä 51 hyväksyttyä ääntä. Ääniä annettiin seuraavasti: Ikola-Norrbacka 51 ääntä. Puheenjohtaja totesi Rinna Ikola-Norrbackan voittaneen suoritetun virkavaalin ja tulleen valituksi varalle kansliapäällikön virkaan mahdollisen kieltäytymisen tai muun esteen varalle.

### Päätös

Valtuusto päätti

- valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan filosofian tohtori Reijo Siltalan
- valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan valitun kieltäytymisen tai muun esteen varalle hallintotieteiden tohtori Rinna Ikola-Norrbackan
- että, viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan.

### Kunnanhallitus, 06.05.2024, § 182

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen, hallintojohtaja, antti-pekka.rontynen@tuusula.fi

Valtuusto on kokouksessaan 18.3.2024 § 37 päättänyt valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan filosofian tohtori Reijo Siltalan. Lisäksi valtuusto päätti, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan.

Kansliapäällikön virkavaali on saanut lainvoiman ja lisäksi Reijo Siltala on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan. Näin ollen kansliapäällikön virkavaali voidaan vahvistaa. Hallintosäännön Henkilöstöasiat-toimivaltataulukon mukaan kunnanhallitus vahvistaa valtuuston suorittaman ehdollisen virkavaalin.

### Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- vahvistaa kansliapäällikön virkavaalin
- todeta, että Reijo Siltalan virantoimitus vakinaisessa virkasuhteessa alkaa 1.6.2024.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## Kunnanhallitus, 14.10.2024, § 332

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari Ora, talousjohtaja, kari.ora@tuusula.fi

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnassa on kansliapäällikön virka, jonka keskeisinä tehtävinä on johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa kuntatoimialaa ja vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Kansliapäällikön tarkemmista tehtävistä määrätään hallintosäännön 15, 76, 116, 123, 136, 137 pykälissä sekä talous- ja henkilöstöasioiden toimivaltaa koskeissa vastuutaulukoissa.

Valtuusto on päättänyt 27.6.2023 § 106, että kansliapäällikön virkasuhde on toistaiseksi voimassaoleva.

Viran kelpoisuusehdot: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Viran palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Hallintosäännön henkilöstöasioiden toimivaltataulukon mukaan valtuuston ottaman viranhaltijan palkkauksesta päättää kunnanhallitus.

Kansliapäällikön virka tuli avoimeksi, kun edellinen viranhaltija ilmoitti koeaikana 29.9.2024 purkavansa kansliapäällikön viranhoidon päättymään välittömästi.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa. Valintaprosessissa käytetään suora- ja henkilöarviointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston täytettävän viran haettavaksi julistamisesta.

Kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus päättää kansliapäällikön rekrytointihaastatteluiden haastatteluryhmän jäsenistä. Samalla kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin kansliapäällikön hakumenettelystä.

### Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- julistaa kansliapäällikön viran haettavaksi
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa ja suora- ja hakuaikaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- nimetä kansliapäällikön rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäsenet
- oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä.

### Kokouskäsittely

Vt.kansliapäällikkö Satu Kuivasto, kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén, vs.lakimies Antti Vehi, hallintopalvelusihteeri Pia Rojo ja viestinnän asiantuntija Timo Nurmi poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Talousjohtaja Kari Ora selosti asiaa kokouksessa ja toimi pöytäkirjanpitäjänä asiakohdan osalta.

### Päätös

Kunnanhallitus päätti

- julistaa kansliapäällikön viran haettavaksi
- että hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa ja suorahakua
- nimetä kansliapäällikön rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäsenet: Kalle Ikkela, Arto Lindberg, Anna Yltävä, Jari Immonen, Ari Nyman, Outi Huusko, Kari Ora ja Jouko Pitkänen
- oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelystä.

### Kunnanhallitus, 20.01.2025, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari Ora, talousjohtaja, kari.ora@tuusula.fi

### Perustelut

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnassa on kansliapäällikön virka, jonka keskeisinä tehtävinä on johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa kuntatoimialaa ja vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Kansliapäällikön tarkemmista tehtävistä määrätään hallintosäännön 15, 76, 116, 123, 136, 137 pykälissä sekä talous- ja henkilöstöasioiden toimivaltaa koskeissa vastuutaulukoissa.

Valtuusto on päättänyt 27.6.2023 § 106, että kansliapäällikön virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva.

Viran kelpoisuusehdot: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Viran palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Hallintosäännön henkilöstöasioiden toimivaltataulukon mukaan valtuuston ottaman viranhaltijan palkkauksesta päättää kunnanhallitus. Kansliapäällikön virka tuli avoimeksi, kun edellinen viranhaltija ilmoitti koeaikana 29.9.2024 purkavansa kansliapäällikön viranhoidon päättymään välittömästi.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädettyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa sekä käytetään kohdennettua rekrytointikampanjaa. Valintaprosessissa käytetään suora- ja henkilöarvointipalveluihin erikoistuneita asiantuntijaorganisaatioita Kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus päättää kansliapäällikön rekrytointihaastatteluiden haastatteluryhmän jäsenistä. Samalla kunnanhallitukselle ehdotetaan, että kunnanhallitus oikeuttaa pormestarin päättämään tarkemmin kansliapäällikön hakumenettelyä.

Tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Viran kokonaispalkka on 11 236,44 euroa kuukaudessa.

### **Hakuprosessi**

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston täytettävän viran haettavaksi julistamisesta.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 14.10.2024 §332 nimetä kansliapäällikön rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäsenet: Kalle Ikkela, Arto Lindberg, Anna Yltävä, Jari Immonen, Ari Nyman, Outi Huusko, Kari Ora ja Jouko Pitkänen. Kunnanhallitus oikeutti pormestarin päättämään tarkemmin viran hakumenettelyä.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Kansliapäällikön virka on ollut julkisessa haussa ajalla 21.10.2024 – 18.11.2024. Hakuilmoitus julkaistiin seuraavissa kanavissa: Tuusulan verkkosivu [www.tuusula.fi/tyopaikat](http://www.tuusula.fi/tyopaikat), Työmarkkinatori, Laura Rekrytointi, Duunitori sekä Kuntarekry. Kahden päivän kuluessa hakuajan päättymisen jälkeen oli mahdollisuus jättää suostumus kansliapäällikön virkaan. Rekrytoinneissa hyödynnettiin suora- ja hakumenettelyä. Suora- ja hakumenettelyssä kuntaa avusti JFP Executive Search /Oy ja henkilöarvioinneissa Psycon Oy.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakuilmoituksessa ilmoitetut kansliapäällikön viran kelpoisuusvaatimukset olivat: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito.

Tämän lisäksi ilmoitettiin eduksi luettavista ehdoista. Hakijan eduksi katsotaan monipuolinen kunta-alan tuntemus, hyvät johtamis-, neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä hyvät viestintä- ja esiintymistaidot myös englannin kielellä.

### **Hakijat ja hakijoiden ansiovertailu**

Kansliapäällikön virkaa haki hakuajan aikana 19 henkilöä. Tämän lisäksi suostumuksensa virkaan antoi yksi henkilö. 20 hakijasta ja suostumuksensa antaneesta 13 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Hakijoista laadittiin ansiovertailu.

Ansiovertailu laadittiin viran kelpoisuusehtojen perusteella. Tämän lisäksi arvioitiin virassa eduksi luettavat ehdot. Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin kaikki kandidaatit, jotka täyttivät kelpoisuusvaatimukset ja joilla eduksi luettavat ehdot

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

täyttyivät huolellisen pisteytyksen perusteella parhaiten. Pisteytykseen käytettiin hakijoilta saatuja tietoja heidän toimittamistaan hakemuksista, ansioluetteloista ja rekrytointiportaaliin lisätyistä tiedoista.

Ansiovertailun perusteella kuusi henkilöä (Kimmo Jarva, Satu Kuivasto, Tapani Mattila, Pirjo Sirén, Toni Pallaspuro sekä Annaliisa Oksanen) kutsuttiin ensimmäiselle haastattelukierrokselle, jotka pidettiin 4.-5.12.2024. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämän haastatteluryhmän jäsenet.

1. haastattelukierroksella todennettiin edelleen viran kelpoisuusehtojen ja eduksi luettavien ehtojen toteutumista sekä tutkittiin kandidaattien henkilökohtaisten ominaisuuksien (motivaatio, ihmisten johtamiseen liittyvät tekijät ja hakuilmoituksessa mainitut tekijät sekä haastattelussa saatu kokonaisvaikutelma). Tärkeä huomioon otettava tekijä on myös Tuusulan kunnan tilanne, johon liittyy merkittävällä tavalla kasvun dynamiikka ja talouden näkökulmat, jossa kunnan velkaantuminen tulee huomioida. Tämän perusteella voidaan tunnistaa, että valittavan henkilön tulee omata erityisen vahvat johtajan ominaisuudet, jossa vaativien neuvottelutilanteiden, ihmisten ja erilaisten ryhmien välisten intressien yhteen sovittaminen ja positiivisen johtoryhmän toimintakulttuurin luominen korostuu.

Pisteytyksen perusteella, sopivasta kuntakokemustaan, johtajakokemuksestaan, viestintä- ja neuvottelutaidoistaan ja henkilökohtaisista johtajaominaisuuksistaan johtuen, haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää kaksi hakijaa henkilöarviointeihin. Henkilöarviointeihin lähetettiin Tapani Mattila ja Annaliisa Oksanen.

Psycon Oy:n tekemän henkilöarvion perusteella, molempia kandidaatteja voidaan pitää mahdollisesti tehtävään sopivina kandidaatteina.

Henkilöarvioinneissa olleille järjestettiin toinen haastattelukierros 18.12.2024. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämät haastatteluryhmän jäsenet sekä kunnanhallituksen jäsenet.

2. haastattelukierroksella, kandidaateille annettiin ennakotehtävä.

Ennakotehtävässä kandidaatit antoivat näkemyksiään Tuusulan strategian painopisteistä, strategian toimeenpanosta, TE-uudistukseen liittyviä uhkista ja mahdollisuuksista, elinvoima-asioista ja kunnan organisaatiosta. Lisäksi toisella haastattelukierroksella pisteisiin vaikutti kandidaatista valintaprosessin aikana syntynyt kokonaiskuva tehtävään sopivuudesta.

Tapani Mattila ilmoitti kirjallisesti 14.1.2025 kunnan kirjaamoon vetäytyvänsä kansliapäällikköhausta.

Annaliisa Oksasella on vahva motivaatio Tuusulan kunnan kansliapäällikön tehtävää kohtaan. Motivaatiota voidaan pitää aitona ja syvänä. Lisäksi Oksasen henkilökohtaiset ominaisuudet, jotka perustuvat hänen pitkään kokemukseensa, antavat näyttöjä sille, että hänellä on mahdollisuudet menestyä vaativassa toimintaympäristössä. Erityisesti haastavien neuvottelutilanteiden ja konfliktien hallinta sekä ratkaisukeskeisyys korostuvat. Tuusulan kunnan tilanteessa tämän katsotaan olevan merkittävällä tavalla eduksi. Lisäksi Oksasen neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ovat hyvin kehittyneet ja niissä on kuulija / ihminen keskiössä, joka edelleen parantaa hänen kykyään menestyä tässä tehtävässä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Kunnanhallitus käsittelee kansliapäällikön virkavaalin toimittamista sekä mahdollisista muista päätettävistä asioista kansliapäällikön virkaan liittyen kokouksessaan 20.1.2025.

Hallintosäännön Henkilöstöasiat-toimivalta-aulukon mukaan valtuusto päättää kansliapäällikön viran täyttämisestä.

Kansliapäällikön valintaan liittyen järjestetään 30.1.2025 kunnanvaltuuston informaatiotilaisuus läsnäolotilaisuutena Rykmentinpuiston kokouskeskuksessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan oikeustieteen kandidaatti, varatuomari Annaliisa Oksasen
- että viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut todistuksen terveydentilastaan
- että kansliapäällikölle laaditaan johtajasopimus, josta kunnanhallitus päättää

### **Kokouskäsittely**

Vs. hallintojohtaja Niina Puikkonen, digi- ja kehittämisjohtaja Timo von Behr, kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén, vs. sivistysjohtaja Katja Elo, varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Vänni, vs. lakimies Antti Vehi, hallintopalvelusihteeri Pia Rojo ja viestintäpäällikkö Paula Miettinen poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Talousjohtaja Kari Ora selosti asiaa kokouksessa ja toimi pöytäkirjanpitäjänä asiakohdan osalta.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Valtuusto, 03.02.2025, § 3**

### **Ehdotus**

Valtuusto päättää

- valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan oikeustieteen kandidaatti, varatuomari Annaliisa Oksasen
- että viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut todistuksen terveydentilastaan
- että kansliapäällikölle laaditaan johtajasopimus, josta kunnanhallitus päättää

### **Kokouskäsittely**

Vs. kansliapäällikkö Kuivasto ilmoitti olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Esteellisyys**

Satu Kuivasto

---

**Kunnanhallitus, 24.03.2025, § 101**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari Ora, talousjohtaja, kari.ora@tuusula.fi

Valtuusto on kokouksessaan 3.2.2025 § 3 päättänyt valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan oikeustieteen kandidaatti, varatuomari Annaliisa Oksasen. Lisäksi valtuusto päätti, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan.

Kansliapäällikön virkavaali on saanut lainvoiman ja lisäksi Annaliisa Oksanen on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan. Näin ollen kansliapäällikön virkavaali voidaan vahvistaa. Hallintosäännön Henkilöstöasiat-toimivaltataulukon mukaan kunnanhallitus vahvistaa valtuuston suorittaman ehdollisen virkavaalin.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- vahvistaa kansliapäällikön virkavaalin
- todeta, että Annaliisa Oksasen virantoimitus vakinaisessa virkasuhteessa alkaa 10.3.2025.

**Kokouskäsittely**

Annaliisa Oksanen, Satu Kuivasto ja Pirjo Sirén ilmoittivat olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellisiä (osallisuusjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Esteellisyys**

Satu Kuivasto, Pirjo Sirén, Annaliisa Oksanen

---

**Kunnanhallitus, 24.03.2025, § 102**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, satu.kuivasto@tuusula.fi

Liitteet

1 Johtajasopimus, kansliapäällikkö, khall 24.3.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Valtuusto päätti kokouksessaan 3.2.2025 (§ 3) valita kansliapäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan oikeustieteen kandidaatti, varatuomari Annaliisa Oksasen, ja että kansliapäällikölle laaditaan johtajasopimus, josta kunnanhallitus päättää.

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Kunnanjohtajan johtajasopimuksen sisällöstä säädetään kuntalaissa yleisellä tasolla. Kunnat voivat itse päättää sopimuksen sisällöstä omien tarpeidensa mukaan. Kansliapäällikön johtajasopimuksen osalta sovelletaan Kuntalain 42 §:ää soveltuvin osin.

Johtajasopimus edistää strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa, luo pelisäännöt johtamistyölle ja ennaltaehkäisee ristiriitatilanteita. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta.

Johtajasopimus sisältää yleisen kuvauksen kansliapäällikön tehtävistä, tavoitteista ja niiden arvioinnista, palvelussuhteen ehtoista sekä työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen liittyvistä asioista. Lisäksi sopimuksessa sovitaan menettelytavoista ristiriitatilanteissa ja erokorvauksesta.

Johtajasopimus on valmisteltu pormestarin johdolla yhteistyössä Annaliisa Oksasen kanssa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä kansliapäällikön johtajasopimuksen.

### **Kokouskäsittely**

Annaliisa Oksanen ilmoitti olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti ehdotustaan siten, että liite päivitettiin uudempaan versioon. Liite esiteltiin kokouksessa. Muutokset huomioitu pöytäkirjassa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

### **Esteellisyys**

Annaliisa Oksanen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

Kari Ora, talousjohtaja, kari.ora@tuusula.fi

Kunnanhallitus päätti 24.3.2025 § 101 vahvistaa kansliapäällikön virkavaalin. Menettelyvirheestä johtuen kunnanhallituksen on poistettava virheellinen päätös ja käsiteltävä asia uudelleen.

Päätösote valtuuston 3.2.2025 § 3 päätöksestä piti prosessin mukaan toimittaa jo helmikuussa kaikille hakijoille, mutta päätösote on toimitettu vasta 19.3.2025. Virheellinen päätös virkavaalin vahvistamisesta on poistettava.

Kansliapäällikön valintapäätöksestä 3.2.2025 valitusaika alkaa tiedoksisaattamisen ajankohdasta 19.3.2025 ja kun hakijoiden katsotaan saaneen tiedoksi päätöksen. Virkavaali voidaan vahvistaa, kun päätöksen tiedoksisaattamisen ajankohdasta 20.3.2025 laskettu valitusaika on päättynyt, eikä valituksia ole tullut.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- poistaa virheellisen päätöksen
- todeta, että asia käsitellään uudelleen muutoksenhakuajan umpeuduttua.

### **Kokouskäsittely**

Annaliisa Oksanen ja Satu Kuivasto ilmoittivat olevansa hallintolain 28.1 pykälän kohdan 1 mukaisesti esteellisiä (osallisuusjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Vs.hallintojohtaja Puikkonen selosti asiaa kokouksessa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

### **Esteellisyys**

Satu Kuivasto, Annaliisa Oksanen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**§ 128**

**Kansliapäällikön perehdytysuunnitelma**

TUUDno-2025-679

Kansliapäällikkö Annaliisa Oksanen aloitti virassaan 10.3.2025. Kansliapäällikölle on laadittu perehdytysuunnitelma henkilöstöjohtaja Satu Kuivaston johdolla. Perehdytysohjelmalla varmistetaan, että kansliapäälliköllä on tarvittavat tiedot työnsä tueksi ja mahdollisimman sujuva aloitus viranhoidossaan.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä perehdytysuunnitelman tiedoksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 129

### Kansliapäällikön tavoitteet

TUUDno-2025-679

#### Liitteet

1 Kansliapäällikön tavoitteet, KHALL 31.3.2025ää

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnassa on kansliapäällikön virka, jonka keskeisinä tehtävinä on johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa kuntatoimialaa ja vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan asianmukaisuudesta. Kansliapäällikön tarkemmista tehtävistä määrätään hallintosäännön 15, 76, 116, 123, 136, 137 pykälissä sekä talous- ja henkilöstöasioiden toimivaltaa koskeissa vastuutaulukoissa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä kansliapäällikölle asetetut tavoitteet

#### Kokouskäsittely

Vs.hallintojohtaja Niina Puikkonen, henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto ja hallintopalvelusihteri Pia Rojo poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 17.26 - 17:33.

Varapuheenjohtaja Anna Yltävä toimi pöytäkirjanpitäjänä asiakohdan osalta.

Käsittelyn aikana liitteeseen tehtiin tekninen muutos s. 5, lause: "*Tavoitteiden toteutumista arvioidaan kaksi kertaa ennen kuin kansliapäällikön virka on täytetty: elokuussa 2025 ja tammikuu/helmikuu 2026.*"

muutettiin muotoon: "*Tavoitteiden toteutumista arvioidaan: elokuussa 2025 ja tammikuu /helmikuu 2026.*"

Kunnanhallitus hyväksyi muutoksen yksimielisesti. Muutos huomioitu pöytäkirjan liitteessä.

Esittelijä muutti pohjaehdotusta siten, että pohjaehdotukseen lisättiin kohta: "*elokuun seurannan osalta tavoitteet tarkennetaan poliittisessa johtoryhmässä ja esitellään kunnanhallitukselle tiedoksi.*" Kunnanhallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

#### Päätös

Kunnanhallitus päätti

- hyväksyä kansliapäällikölle asetetut tavoitteet
- elokuun seurannan osalta tavoitteet tarkennetaan poliittisessa johtoryhmässä ja esitellään kunnanhallitukselle tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 130

### Toimielinten pöytäkirjojen otto-oikeus

#### Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää, ettei alla mainituissa toimielinten pöytäkirjoissa käsiteltyjä asioita oteta kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäväksi:

- kasvatus- ja sivistyslautakunta 18.3.2025
- kuntakehityslautakunta 17.3.2025
- tekninen lautakunta 18.3.2025
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta 18.3.2025  
(otto-oikeuden osalta hallintosäännön 16 §:n 3 momentin mukainen rajoitus)

#### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 131

### Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Hallintojohtaja

hankintapäätös:

§ 1 Dynasty Asiointipalvelun käyttöönoton hankinta asianhallintajärjestelmän hankinnan osana, 26.03.2025

Kansliapäällikkö

muu päätös:

§ 13 Tuusulan kunnan edustajan nimeäminen Uudenmaan liiton varautumisen ja valmiuden asiantuntijaryhmään, 20.03.2025

### Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ettei yllä mainittuja ottokelpoisia viranhaltijapäätöksiä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## § 132

### Ilmoitusasiat

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

#### **Kuntaliitto**

Yleiskirje 3/2025 Kuntayhtymän toimielinten valinta

#### **Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus**

Päätös 28.2.2025, Päätös ympäristävaikutusten arviointimenettelyn (YVA)  
soveltamisesta yksittäistapauksessa

Päätös 21.3.2025 Luonnonsuojelulain 83 §:n 1 momentin mukainen poikkeaminen  
rauhoitettun kasvilajin (masmalo) rauhoitussäännöksistä

#### **Lapsiasiavaltuutettu**

Kutsu Lapsiasiavaltuutetun vuosikertomus 2024-julkaisutilaisuuteen

#### **Kansliapäällikkö**

Päätös 17.3.2025 § 10, Henkilöstöjohtajan sijaisen määrääminen 14.3.2025 alkaen

#### **Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta**

Päätös 18.3.2025, §37 Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen toimintasääntö

Päätös 18.3.2025, §39 Destia Oy, yhteisluvan muutoshakemus ja aloituslupahakemus,  
kalliokiviaineksen otto, Focus-alue, Tuusula

#### **Esityslistat**

Uudenmaan maakuntahallitus 24.3.2025

#### **Pöytäkirjat**

Maakuntahallitus 24.3.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus

- päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 133**

### **Muut asiat**

#### **Sivistysjohtajan sijaistus**

Kansliapäällikkö Oksanen

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus

- päättää merkitä mahdolliset muut asiat tiedoksi

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§125, §126, §127, §128, §129, §130, §131, §132, §133

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.